

**Plan van aanpak 2014- 2017 Beroepsvereniging Reclassering.**

## **Inleiding**

Op het congres op 1 november 2013, "Vakmanschap van de Reclasseringswerker" is aangekondigd dat de mogelijkheden onderzocht gaan worden om tot een beroepsvereniging van reclasseringswerkers te komen.

Er heeft zich een "startgroep beroepsvereniging" gevormd van een achttal reclasseringswerkers. Deze groep heeft zich tot doel gesteld een functiegroep te gaan vormen binnen de Nederlandse Vereniging voor Maatschappelijk Werkers (NVMW).

Uitgangspunt hierbij is de volgende omschrijving:

"Als reclasseringswerker oefen je een vak uit, je bent professional.

Als professional heb je de verantwoordelijkheid om je eigen vak voortdurend te onderhouden en te professionaliseren. Naast het cliëntenwerk van alledag, betekent dit dat je blijft nadenken over je vak, dat je blijft lezen over je vak, dat je blijft aangeven waarin je verder geschoold wilt worden, dat je nieuwe ontwikkelingen binnen je vak blijft volgen en nieuwe inzichten en vaardigheden je eigen maakt.

Als beroepsgroep van reclasseringswerkers is het belangrijk dat we ons sterker gaan profileren. Daarmee worden wij aanspreekpunt en beheerders van ons eigen vak, voor onze organisatie en de maatschappij.

Vanzelfsprekend doen we dit in voortdurende samenwerking met de organisatie waarin we werken en met Hogescholen en Universiteiten."

Deze ontwikkeling kan niet zonder de ondersteuning en facilitering door de organisaties zelf. De directies van de drie reclasseringsorganisaties Leger des Heils ( jeugdzorg en reclassering), Stichting Verslavingsreclassering GGZ (SVG) en Reclassering Nederland (RN), hebben uitgesproken positief te staan tegenover het initiatief om te komen tot een beroepsvereniging voor reclasseringswerkers. Vanzelfsprekend ligt de verantwoordelijkheid voor deze ontwikkeling geheel bij de reclasseringswerkers zelf.

We willen een en ander realiseren in de periode 2014 - 2017 (en mogelijk andere groepen werkers in het sociaal forensisch werk).

Daarvoor moeten we een aantal stappen zetten, activiteiten ondernemen en ideeën ontwikkelen.

In dit actieplan wordt beschreven wat, hoe en wanneer we wat gaan doen. Regelmatig zal besproken worden of we op de uitgezette koers zitten en of er moet worden bijgesteld aan de hand van de praktijk van de ontwikkelingen. We zullen van alles tegen komen onderweg. Veel zaken die we vooruit kunnen zien maar zeker zoveel zaken die we niet hadden kunnen voorzien.

Op deze weg willen we graag gebruik maken van reflecties van de mensen die ons initiatief steunen en willen meedenken.

## Ondersteuning door de 3RO

Op 15 januari 2014 heeft er een gesprek plaatsgevonden met de directies.

Resultaten van dit gesprek zijn als volgt vast gelegd in de notulen:

- De directies 3RO staan positief tegenover het initiatief om een beroepsvereniging te starten. Dit initiatief moet primair gedragen en op een hoger plan getild worden door de professionals zelf.
- De startgroep bereidt een plan van aanpak voor met daarin concrete stappen en activiteiten. Onderdeel daarvan is hoe zij het draagvlak onder personeel kunnen vergroten, en een inschatting van tijd/kosten en benodigde ondersteuning vanuit de organisaties.
- De directies 3RO dragen binnen hun organisaties uit dat zij de ontwikkeling naar een beroepsvereniging steunen.
- Aan de hand van het plan van aanpak wordt een moment afgesproken waarop wordt beoordeeld of de inspanningen voldoende vruchten afwerpen.

## Ontwikkeling draagvlak onder reclasseringswerkers

- 1) In een **communicatieplan** willen we uitwerken hoe we onze collega's kunnen bereiken en hen voorzien van inhoudelijke informatie over de beroepsidentiteit. Het thema zal steeds zijn het in gesprek gaan met collega's over je beroepsidentiteit en het belang van het je verenigen. We willen discussie op gang brengen ('zendingswerk' zoals dit door Sjef van Gennip is genoemd) .  
De volgende aandachtspunten:
  - Gebruik maken van de intranetten van de 3RO d.m.v. regelmatige nieuwsberichten, medewerkersblog, dialoogmodules, stellingen, reclassering Wiki, etc.
  - Gebruik maken van de sociale media. LinkedIn, Facebook, Twitter en YouTube.
  - Onze **collega's bezoeken** (mogelijk vaker) en in gesprek met hen over onze beroepsidentiteit, de ontwikkeling van ons beroep en het belang van het ons verenigen. Daarbij hoort ook de voorlichting over de inhoud van de NVMW.
  - We gaan ons binnen en buiten de startgroep (functiegroep) verdiepen in de **kennis** en opvattingen die ten grondslag liggen aan beroepsidentiteit. Deze kennis willen we verzamelen om ze ook via eerder genoemde media en bezoeken te kunnen delen met onze collega's.
- 2) Een enkelvoudig lidmaatschap van de NVMW is duurder dan wanneer dit **lidmaatschap** collectief wordt geregeld via de werkgever. De 3RO's onderzoeken of dit binnen hun organisatie haalbaar is. Als het via de werkgever geregeld kan worden wordt het lidmaatschap goedkoper en kan belastingtechnisch voordeel worden verkregen. Dit kan mogelijk een drempel wegnemen om lid te worden.
- 3) We zijn in gesprek met de **NVMW** over onze plaatsbepaling binnen de vereniging en het formeel vormen van de "Functiegroep Reclassering". Hiermee zou de beroepsvereniging een feit zijn. Maar dan begint het pas. Naast het te ontwikkelen draagvlak zal binnen de vereniging gekeken worden wat de inhoud is van een lidmaatschap. Binnen de beroepsvereniging zal ook, op termijn, gesproken worden over de wenselijkheid van accreditatie van reclasseringswerkers door het lidmaatschap van de BAMw (beroepsregister van agogisch en maatschappelijk werkers). Het lidmaatschap wordt daardoor nog aantrekkelijker. Het ontwikkelen van een beroepsprofiel, beroepscode en tuchtrecht zullen in gang gezet worden. Met het aantal reclasseringsleden binnen de vereniging stijgt ook het aantal mogelijkheden van de vereniging om ons ondersteuning te bieden. Hoe meer leden hoe meer tijd zij aan onze beroepsgroep en de ontwikkeling daarvan kunnen besteden.
- 4) Op termijn is het wenselijk om de **opleidingsprogramma's** die de NVMW aanbiedt te stroomlijnen met de opleidingsprogramma's binnen de reclassering. Denkbaar is dat daarin uitwisseling en afstemming plaatsvindt. Dit kan voordelen bieden voor de reclasseringsorganisaties en het landelijke aanbod van de NVMW.

- 5) We willen de samenwerking verder vorm geven met de **expertgroep**. De expertgroep bestaat nu nog uit reclasseringswerkers 3RO en het lectoraat van de Hogeschool Utrecht (Anneke Menger). Deze expertgroep zal worden uitgebreid met Jeugdzorg, Kinderbescherming, Jeugdzorg+, Gevangeniswezen, en FPZ). De expertgroep adviseerde de Hogeschool Utrecht (Anneke Menger) bij het schrijven van de methodiek, en gaat nu verder als adviesgroep voor het lectoraat en, waar mogelijk, voor de verdere ontwikkeling van onderwijs voor het gedwongen kader.
- 6) Deelname aan congressen en studiebijeenkomsten zijn momenten waarop de aandacht gevestigd kan worden op de ontwikkeling van de beroepsidentiteit van reclasseringswerkers en beroepsvereniging. Dit geldt eveneens zo voor de diverse HBO opleidingen in Nederland en de Master opleiding Forensisch sociaal werk.

## **Concretisering plan van aanpak**

### **Verantwoording naar directies**

- Elk lid van de startgroep houdt bij wanneer hij hoeveel tijd heeft besteed waaraan.
- Eens in de twee maanden worden deze overzichten samen met een voortgangsverslag aan de directies toegezonden.
- Inschatting van benodigde tijd is in de opstartfase moeilijker dan wanneer de concrete taken verdeeld zijn en het tijdpad bekend is.
- Aan ieder startgroeplid wordt gevraagd afhankelijk van zijn taak een schatting te maken van de benodigde tijd en deze prognose ook vast te leggen op het tweemaandelijks overzicht.
- Gerard ter Beek zal deze tweemaandelijks voortgangsrapportage verzorgen.

### **Communicatieplan**

- Er zijn afspraken gemaakt met de afdeling Media en Communicatie RN. Zij hebben laten weten dat ze ons willen ondersteunen in het ontwikkelen van de ideeën, en meedenken in het geheel de communicatie. Ook zijn zij bereid om ons op gang te helpen, en (bv) te trainen om presentaties te houden voor onze collega's op locatie.
- Het is goed om een planning te maken, c.q. structuur af te spreken over wanneer, hoe vaak, welk bericht uit zal gaan en via welk medium.
- De werkgroep bestaat uit: Milja Lenting, Roos Reineking
- Aanspreekpunt voor de werkgroep is Milja Lenting.

### **Collega's bezoeken**

- Om met onze collega's in gesprek te gaan willen we inventariseren welke "werkeenheden" er zijn bij Leger des Heils, SVG en RN (zijn het units, zijn het teams). Vervolgens gaan we afspreken wanneer we op bezoek komen. Als we op bezoek gaan, gaan we met twee mensen en houden we een flitsende presentatie. Vervolgens gaan we in gesprek over het ontwikkelen van onze beroepsidentiteit. Tot slot verstrekken we een 'pakketje' met informatiemateriaal en het aanmeldingsformulier voor de NVMW.
- De bezoeken hoeven niet perse door mensen van de startgroep te worden afgelegd. Er zullen zich gaandeweg meer mensen melden die aan de totstandkoming van de beroepsvereniging bij willen dragen. Daarbij kunnen we ook leden van de expertgroep inschakelen. De NVMW heeft al +/-70 leden die bij de 3RO werken. Ook hen kunnen we benaderen voor medewerking.
- We zouden er naar moeten streven om in elke werkeenheden een "satelliet reclasseringswerker" te hebben die contact met ons onderhoudt. Het maakt communiceren met collega's een stuk gemakkelijker. Ook kunnen we via deze "satellietcollega" informatie verspreiden (posters, folders, bijeenkomsten, ontwikkelingen, e.d.).
- De werkgroep bestaat uit: Laura van Zwet, Amarilys Ortela, Roos Reineking.
- Aanspreekpunt voor de werkgroep is Laura van der Zwet.

### **Kennis**

- We willen kennis en informatie verzamelen op het gebied van beroepsidentiteit en inhoud van het lidmaatschap van de NVMW. We kunnen hierbij putten uit vele bronnen (bv

congresverslag en de workshops, boek: "werken in gedwongen kader", publicaties Anneke Menger, Lies Schilder, Peter van der Laan en anderen, website NVMW, beroepscode, beroepsprofielen en andere boeken, tijdschriften en websites, etc.).

- We willen informatie zo bewerken dat er presentabele, publiceerbare stukjes ontstaan die we vanuit het communicatieplan kunnen gebruiken op de verschillende media (intranetten, Twitter, LinkedIn, Facebook, Youtube, etc.) (E.e.a. moet wel gebeuren met toestemming van de schrijvers en/of uitgevers.) Wenselijk is ook dat we zoveel mogelijk materiaal digitaal verkrijgen. Dat helpt flink bij de verwerking. Op die manier worden we zelf wijzer en kunnen we regelmatig van ons laten horen en discussie op gang brengen.
- We willen een mooie presentatie samenstellen (Prezi) voor de bezoeken aan de verschillende werkeenheden. Maar ook voor andere gelegenheden kunnen we die gebruiken.(bv congres najaar 2014).
- De werkgroep bestaat uit: Nathalie Wijlens, Laura van der Zwet en Amarilys Ortela,
- Aanspreekpunt voor de werkgroep is Amarilys Ortela.

### Lidmaatschap NVMW

- De directies van 3RO gaan de mogelijkheden bekijken om het (collectief) lidmaatschap via de werkgever en/of het innen van de contributie via een fiscale kortingsregeling kan plaats vinden. Met name voor de SVG kan dit ingewikkelder zijn omdat zij bestaan uit 11 organisaties. Er zijn Cao's die een regeling kennen wat betreft lidmaatschap van een beroepsvereniging. (zie: <http://www.nvmw.nl/professionals/contributie-inzien/de-werkgever-betaalt-mee.html>)
- Misschien ten overvloede:

Lidmaatschap zonder een regeling	Euro 198, -
Lidmaatschap Collectief Professional via werkgever	Euro 141, -
Lidmaatschap Collectief Professional via werkgever mits BAMw geregistreerd	Euro 95, -
- Voorlopig aanspreekpunt is Gerard ter Beek.

### NVMW

- Om als volwaardige functiegroep aangemerkt te worden door de NVMW is het een vereiste dat een ieder van die functiegroep lid is van de NVMW. Totaan die tijd kunnen we aangemerkt worden als "functiegroep in oprichting" zijn. In deze periode kan de NVMW ons nog niet voluit ondersteunen.
- Zodra we formeel een functiegroep zijn binnen de NVMW gaan we afspraken maken over: Taken en taakverdeling in de functiegroep, ontwikkeling van beroepsprofiel, beroepscode en inhoud tuchtrecht. En vele andere zaken.
- Er zijn al veel collega's lid van de NVMW. Hierover moet beleid afgesproken worden. Zij zullen nu onder een andere functiegroep vallen. Het overzetten van het lidmaatschap naar de nieuwe functiegroep ligt dan voor de hand.
- Het deelnemen aan regionetwerken.( Regionetwerken zijn samenwerkingsverbanden tussen de NVMW leden en hogescholen. De netwerken bestaan uit werkers uit diverse werkvelden, docenten en studenten. De leden organiseren studie- en themabijeenkomsten naar aanleiding van (regionaal) gesignaleerde maatschappelijke ontwikkelingen. Zo creëren de regionetwerken 'dicht bij huis' mogelijkheden om kennis te vergaren en vaardigheden en competenties te ontwikkelen).
- Het opleidingsaanbod van de NVMW en de Reclassering kunnen gekoppeld worden, als onderdeel van nieuwe opleidingsmogelijkheden voor de NVMW en Reclassering.
- Onderzoeken van de wenselijkheid van accreditatie bij lidmaatschap van de BAMw (beroepsregister van agogisch en maatschappelijk werkers).
- Voorlopig aanspreekpunt is Gerard ter Beek.

## **Expertgroep**

- De expertgroep is een adviesgroep van reclasseringswerkers 3RO, gekoppeld aan het lectoraat "werken in Justitieel Kader" van de Hogeschool Utrecht. In de toekomst wordt deze expertgroep uitgebreid met andere forensische professionals. Deze adviesgroep draagt bij aan de verdere ontwikkeling van onderwijs voor het werken in een gedwongen kader. Van deze groep gaan we deel uit gaan maken. Als er een plek is waar we kunnen bijdragen aan ons vak, dan is het in deze expertgroep.
- De werkgroep bestaat uit: Barbara Keuning, Anne-Roos Biester
- Aanspreekpunt Barbara Keuning

## **Congres 2014**

- Waarschijnlijk zal in november 2014 het jaarlijkse congres van de reclasseringswerkers plaats vinden. Mondeling is afgesproken dat de beroepsvereniging dan ook een bijdrage zal leveren. De voorbereidingen, waaraan wij deelnemen, zijn nog niet gestart.
- De werkgroep bestaat uit: Anne-Roos Biester, Amarilys Ortela en Laura van der Zwet.
- Aanspreekpunt voor de werkgroep is Anne-Roos Biester.

## **Toelichting 1**

Voor de bovenstaande onderwerpen geldt dat er nu al een aantal concrete activiteiten te formuleren zijn. Uit die activiteiten zullen weer nieuwe plannen en initiatieven volgen. Deze vragen ook om omschrijving en planning.

Kortom dit plan, nu omschreven zal zich blijven ontwikkelen afhankelijk van de praktijk van onze activiteiten.

Doel hiervan is om inzichtelijk en georganiseerd te blijven werken.

## Tijdschema afronden plannen

	<b>Datum Start ontwikkelingsplan</b>	<b>Datum inhoudelijke vaststelling plan</b>
<b>Communicatieplan</b>	15-01-2014	30-05-2014
<b>Collega's bezoeken</b>	30-04-2014	30-06-2014
<b>Kennis en presentatie</b>	15-01-2014	30-05-2014
<b>Lidmaatschapsregelingen</b>	29-01-2014	30-05-2014
<b>NVMW inbedding</b>	12-03-2014	01/05/2014
<b>Opleidingsprogramma's</b>	Nog vast stellen	Nog vast stellen
<b>Expertgroep</b>	12-03-2014	Nog niet bekend
<b>Congres 2014</b>	Nog niet bekend (01-08-2014?)	Nog niet bekend (01/11/2014?)

### Toelichting 2

Nadat de plannen inhoudelijk zijn vastgesteld wordt een uitvoeringsplanning gemaakt.